

**Zarządzenie nr 57/2020
Wójta Gminy Stoszowice
z dnia 20 sierpnia 2020 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników
w Urzędzie Gminy**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2020 r., poz. 713), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936 ze zm.), Wójt Gminy Stoszowice zarządza co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia Nr 104/2014 Wójta Gminy Stoszowice z dnia 02 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy ze zmianami¹, załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy pn. „TABELA III – Wymagania kwalifikacyjne oraz maksymalne kategorie zaszerogowania”, otrzymuje brzmienie jak załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Stoszowice.

§ 3. Zarządzenie podlega podaniu do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Stoszowicach oraz wyłożenie do wglądu w Sekretariacie Urzędu.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 21 sierpnia 2020 r.

WÓJT GMINY
Paweł Gancarz



¹ Zmiany do zarządzenia zostały wprowadzone na mocy zarządzenia nr 97/2017 Wójta Gminy Stoszowice zmieniającego zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Gminy, zarządzeniem nr 24/2018 Wójta Gminy Stoszowice z dnia 30 marca 2018 r., zarządzeniem 25/2019 Wójta Gminy Stoszowice z dnia 28 lutego 2019 r., zarządzeniem nr 118/2019 Wójta Gminy Stoszowice z dnia 16 grudnia 2019 r. oraz zarządzeniem 123/2019 Wójta Gminy Stoszowice z dnia 31 grudnia 2019 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z regulacją art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2020 r., poz. 713), Wójt jest Kierownikiem urzędu. W myśl art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282), pracodawca w regulaminie wynagradzania określa, dla pracowników samorządowych wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych oraz szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego.

Mając na względzie konieczność ujęcia stanowiska archiwisty w wykazie stanowisk urzędniczych, koniecznym stało się dokonanie stosownych zmian w obowiązującym Regulaminie wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy, a tym samym podjęcie niniejszego zarządzenia należy uznać za konieczne i uzasadnione.

Opisowa
SEKRETARZ GMINY
R. Sarna
Robert Sarna

Załącznik

do zarządzenia nr 57/2020
Wójta Gminy Stoszowice
z dnia 20 sierpnia 2020 r.

Tabela III

Wymagania kwalifikacyjne oraz maksymalne kategorie zaszerogowania

Lp.	Stanowisko	Maksymalna kategoria zaszerogowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Sekretarz Gminy	XXI	1760,00 zł	wyższe ¹	4 lata na stanowisku urzędniczym w tym 2 lata na stanowisku kierowniczym
2.	Główny księgowy	XX	1760,00 zł	według przepisów odrębnych	
3.	Kierownik Referatu	XVIII	1320,00 zł	wyższe ¹	5
Stanowiska urzędnicze					
1.	Radca prawny	XVIII	1320,00 zł	według przepisów odrębnych	
2.	Główny specjalista	XVI	-	wyższe ¹	5
3.	Inspektor	XVI	-	wyższe ¹	4
				średnie ²	6
4.	Starszy specjalista	XV	-	wyższe ¹	3
5.	Podinspektor	XIV	-	wyższe ¹	-
				średnie ²	4
6.	Specjalista	XIV	-	wyższe ¹	-
				średnie ²	5
7.	Informatyk urzędu	XII	-	wyższe ¹	4
8.	Informatyk	XI	-	wyższe ¹	-
				średnie ²	3
9.	Referent	XI	-	średnie ²	3

10	Archiwista	XI	-	średnie ²	3
11.	Młodszy referent	X	-	średnie ²	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Sekretarka	X	-	średnie ²	2
2.	Pomoc administracyjna	VII		średnie ²	
3.	Robotnik gospodarczy	VI	-	podstawowe ³	-
4.	Sprzątaczką	IV	-	podstawowe ³	-
5.	Goniec	III	-	podstawowe ³	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XVI	-	wyższe ¹	3
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XV	-	średnie ²	-

¹Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz.U. z 2020 r., poz. 85 ze zm.), o odpowiednim kierunku umożliwiająym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

²Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (tekst jedn. Dz.U. z 2020 r., poz. 910) o odpowiednim profilu umożliwiająym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (tekst jedn. Dz.U. z 2020 r., poz. 910), a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.