

Zarządzenie nr 123/2019
Wójta Gminy Stoszowice
z dnia 31 grudnia 2019 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r., poz. 1260 ze zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936 ze zm.), Wójt Gminy Stoszowice zarządza co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia Nr 104/2014 Wójta Gminy Stoszowice z dnia 02 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy, załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy pn. „TABELA I - Maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego”, otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Stoszowice.

§ 3. Zarządzenie podlega podaniu do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Stoszowicach oraz wyłożenie do wglądu w Sekretariacie Urzędu.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2020 r.

WÓJTA GMINY
Paweł Gancarz

Uzasadnienie

Zgodnie z regulacją art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.), Wójt jest Kierownikiem urzędu. W myśl art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r., poz. 1260 ze zm.), pracodawca w regulaminie wynagradzania określi, dla pracowników samorządowych wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych oraz szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego. Nadto pracodawca w regulaminie wynagradzania może określić warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa, warunki i sposób przyznawania dodatków.

Mając na względzie konieczność dostosowania postanowień obowiązującego Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy do kształtowanych wynagrodzeń, podjęcie niniejszego zarządzenia należy uznać za konieczne i uzasadnione.

Robert Sarna
SEKRETARZ GMINY.
Robert Sarna
Robert Sarna

TABELA I
Maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MAKSYMALNA KWOTA (W ZŁ)
I	1.800,00
II	1.900,00
III	2.600,00
IV	2.700,00
V	2.800,00
VI	2.900,00
VII	3.350,00
VIII	3.400,00
IX	3.450,00
X	3.750,00
XI	4.000,00
XII	4.250,00
XIII	4.500,00
XIV	4.750,00
XV	5.000,00
XVI	5.250,00
XVII	5.500,00
XVIII	5.750,00
XIX	6.200,00
XX	6.450,00
XXI	6.750,00
XXII	7.250,00

R. Kowalski