

**UCHWAŁA NR I/8/2024**  
**RADY GMINY STOSZOWICE**

z dnia 7 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stoszowice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2022 r. poz. 530), § 1 pkt 3, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.), Rada Gminy Stoszowice uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Stoszowice, w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł (dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt zł);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł (trzy tysiące sto pięćdziesiąt);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

**§ 2.** Wójtowi Gminy Stoszowice, przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Stoszowice.

**§ 4.** Traci moc uchwała Rady Gminy Stoszowice Nr XXXI/204/2021 z dnia 29 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stoszowice.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Gminy Stoszowice

  
Marcin Józefiak

### Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta, a w świetle art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

W myśl art. 36 ust. 1 - 3 ustawy o pracownikach samorządowych, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Tym samym pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Nadto wójtowi przysługuje dodatek specjalny - w świetle § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.), dodatek w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 38 ust. 1 ww. ustawy, składnikiem wynagrodzenia jest również dodatek za wieloletnią pracę, który przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wskazania wymaga, iż Rada Ministrów na mocy rozporządzenia z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) ustaliła m.in. warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego jak również wysokość dodatku specjalnego dla wójta. Zgodnie z ww. rozporządzeniem maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta, burmistrza w gminie do 15 tysięcy mieszkańców wynosi 10 250,00 PLN brutto, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to 3 150,00 PLN brutto.

Mając na względzie powołane przepisy prawa, podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za konieczne, celowe i uzasadnione.

Przewodniczący Rady  
Gminy Stoszowice

  
Marcin Józefiak