

z dnia 29 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stoszowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.), § 1 pkt 3, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r., poz. 1834), Rada Gminy Stoszowice uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Stoszowice, w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10 250,00 PLN (dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt PLN);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 3 150,00 PLN (trzy tysiące sto pięćdziesiąt PLN);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2.

Ponadto Wójtowi Gminy Stoszowice, przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Stoszowice.

§ 4.

Traci moc uchwała Rady Gminy Stoszowice Nr I/9/2018 z dnia 21 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stoszowice.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady
Gminy Stoszowice

Marcin Józefiak

Na mocy ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r., poz. 1834) zostały m.in. wprowadzone zmiany w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych dotyczące wynagradzania wójtów, burmistrzów i prezydentów miast. Nadto w myśl art. 18 ww. ustawy przepisy w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

W świetle art. 37 ust. 3 i 4 znowelizowanej ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.), maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru w urzędzie gminy - wójta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658). Minimalne wynagrodzenie ww. osób, nie może być natomiast niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Nadto maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta, także kwoty dodatku specjalnego.

W myśl art. 36 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Nadto wójtowi przysługuje dodatek specjalny - w świetle § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960), dodatek w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 38 ust. 1 ww. ustawy, składnikiem wynagrodzenia jest również dodatek za wieloletnią pracę, który przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wskazania wymaga, iż Rada Ministrów na mocy rozporządzenia z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) ustaliła m.in. warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego jak również wysokość dodatku specjalnego dla wójta.

Zgodnie z ww. rozporządzeniem maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta, burmistrza w gminie do 15 tysięcy mieszkańców wynosi 10 250,00 PLN brutto, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to 3 150,00 PLN brutto.

W myśl art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.), do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta. Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.), czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Mając na względzie powołane przepisy prawa, a nade wszystko fakt, iż ustalone na podstawie uchwały Rady Gminy Stoszowice Nr I/9/2018 z dnia 21 listopada 2018 r. wynagrodzenia Wójta Gminy Stoszowice nie odpowiada wymogom i warunkom stawianym w obowiązujących przepisach prawa, podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za konieczne, celowe i uzasadnione.

Przewodniczący Rady
Gminy Stoszowice

Marcin Józefiak