



Srebrna Góra, 28.04.2020

Dotyczy postępowania przetargowego:

Zarządzanie projektem pn.: „Rewaloryzacja dla potrzeb ruchu turystycznego oraz funkcji kulturalnych, zdegradowanych i niedostępnych części Pomnika Historii - Twierdzy Srebrna Góra, wraz z niezbędną infrastrukturą techniczną sprawa nr ZP-271-1/20.

WSZYSCY WYKONAWCY

W związku ze złożonym zapytaniem do SIWZ, które wpłynęło do Zamawiającego w dniu 27.04.2020 r. w trybie art. 38 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2019 r. poz. 1843 z późn. zm.) Zamawiający dokonuje niezwłocznej odpowiedzi:

Odpowiedź na pytania dotyczące dokumentacji przetargowej:

Pytanie wykonawcy:

Poniżej nasze wątpliwości odnośnie Kryterium oceny ofert - Organizacja pracy i kwalifikacje zespołu - opis tego warunku brzmi: "Przydzielanie punktów za kryterium „organizacja pracy i kwalifikacje zespołu”. O zespole mówimy na kanwie niniejszego kryterium, kiedy zamówienie będzie realizowane przez co najmniej 3 osoby. Zamawiający, za pomocą powołanej przez siebie komisji, złożonej z trzech osób dokona oceny złożonej oferty w kryterium „Organizacja pracy i kwalifikacje zespołu” według następujących zasad: Zamawiający wymaga przedstawienia przez Wykonawcę opisu sposobu prac nad realizacją zamówienia wraz z przedstawieniem doświadczenia i kwalifikacji zespołu. Zamawiający dokona oceny złożonych ofert w kryterium „organizacja pracy kwalifikacje zespołu” przyznając od 0 do 8 pełnych pkt za każdy z następujących 5 elementów:

- a) rozplanowanie zadań w harmonogramie,
- b) przedstawienie posiadanego przez członków zespołu doświadczenia w realizacji w ostatnich 3 latach, zadań polegających na wykonywaniu czynności w zakresie kierowania i/lub rozliczania i/lub sprawozdawczości co najmniej jednym projektem dofinansowanym ze środków zewnętrznych wraz ze sprecyzowaniem ról poszczególnych członków zespołu w przedmiotowym projekcie,
- c) zidentyfikowanie potencjalnych obszarów ryzyka w związku z realizacją zamówienia,
- d) przedstawienie sposobów minimalizacji zidentyfikowanych ryzyk w związku z realizacją zamówienia,



e) przedstawienie sposobu kontroli jakości wykonywanego przedmiotu zamówienia.

W celu poddania ocenie powyższego kryterium Wykonawca powinien dołączyć do oferty dodatkowy załącznik „Szczegółowy opis organizacji pracy i kwalifikacji zespołu”.

Zgodnie z art. 91 ust. 2 pkt 5 ustawy Prawo zamówień publicznych Kryteriami oceny ofert są cena lub koszt albo cena lub koszt i inne kryteria odnoszące się do przedmiotu zamówienia w szczególności organizacja, kwalifikacje zawodowe i doświadczenie osób wyznaczonych do realizacji zamówienia, jeżeli mogą mieć znaczący wpływ na jakość wykonania zamówienia;

W kryterium, o którym mowa powyżej, może zostać zastosowane wyłącznie wtedy, gdy organizacja, kwalifikacje zawodowe i doświadczenie osób wyznaczonych do realizacji zamówienia mogą mieć znaczący wpływ na jakość wykonania zamówienia. Wynika to zarówno z przepisu art. 91 ust. 2 pkt 5 ww. ustawy, jak i z motywu 94 dyrektywy klasycznej („każdorazowo gdy kwalifikacje zatrudnionego personelu mają wpływ na poziom realizacji zamówienia”). Istotne jest również, iż naczelne zasady wynikające z systemu zamówień publicznych nakazują przygotowanie i prowadzenie postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w sposób zapewniający zachowanie uczciwej konkurencji i równe traktowanie wykonawców oraz zgodnie z zasadami proporcjonalności i przejrzystości. Celem zaś postępowania o udzielenie zamówienia publicznego jest dokonanie wyboru oferty najpełniej wpisującej się w znaczenie sformułowania best value for money. Tym samym zamawiający, stosując w prowadzonym przez siebie postępowaniu o udzielenie zamówienia kryterium wskazane w art. 91 ust. 2 pkt 5 ww. ustawy, winien dokonać wszechstronnej analizy wpływu organizacji, kwalifikacji zawodowych czy doświadczenia osób wyznaczonych do realizacji zamówienia na poziom jakościowy realizowanego zamówienia. Dopiero w przypadku uzyskania potwierdzenia, iż powyższe cechy w sposób wydatny przełożą się na jakość wykonania zamówienia, a co za tym idzie – wartość ekonomiczną oferty, możliwe jest ustanowienie takiego kryterium oceny ofert. Zasada powyższa wyraża się bowiem m. in. w obowiązku jednakowego traktowania wszystkich wykonawców, a więc również oceny ich ofert wg tych samych zasad oraz prowadzenia postępowania w sposób pozwalający na zweryfikowanie prawidłowości postępowania zamawiającego. Ocena ofert zgodnie z powyższą zasadą może być dokonana tylko przy użyciu jasno opisanych, mierzalnych kryteriów oraz dokładnie określonego sposobu ich stosowania, ograniczającego do minimum wpływ subiektywnych odczuć i preferencji osób dokonujących oceny, a informacje o sposobie oceny muszą być podane do wiadomości wykonawców, ponieważ są dla nich wskazówką czego oczekuje zamawiający, jak przygotować ofertę i według jakich zasad oferta ta będzie oceniana.

Powyższy opis dotyczący punktowania w ww. kryterium nie spełnia ww. wymogów w związku z powyższym proszę o zmianę kryterium oceny ofert bądź jednoznaczne doprecyzowanie sposobu i zakresu oceny oferty w tym zakresie (wskazanie na elementy, które wpłyną na sposób punktacji w określonym zakresie, czy np.:

1) element "rozplanowania zadań w harmonogramie" - czy "zagęszczenie działań" w określonym czasookresie wobec harmonogramu wskazanego w SIWZ przez Zamawiającego będzie miało dodatni wpływ na punktację, czy wręcz przeciwnie.



2) element "przedstawienie posiadanego przez członków zespołu doświadczenia w realizacji w ostatnich 3 latach..." - jaki wpływ doświadczenia wskazanego w warunku udziału w postępowaniu będzie miało wpływ na tą punktację, ile osób Wykonawca może wskazać jako zespół by uzyskać maksymalna liczbę punktów.

Ponadto chciałabym nadmienić że kryterium oceny ofert brzmi "organizacja pracy i kwalifikacje zespołu" - Zamawiający nie wskazał że będzie punktował określone kwalifikacje.

Odpowiedź:

Zamawiający nie zmienia kryterium oceny ofert „organizacja pracy kwalifikacje zespołu”. Co więcej zobowiązuje wykonawcę poprzez zawieraną umowę § 2 pkt 1.2) do zorganizowania prac i wyznaczenia osób do realizacji wg "Szczegółowego opisu organizacji pracy zespołu", będącego załącznikiem do oferty w postępowaniu o udzieleniu zamówienia (ZP-271-1/20).

Załącznik „Szczegółowy opis organizacji pracy i kwalifikacji zespołu” powinien zawierać wszystkie elementy jak wskazano to w SIWZ. Ocena ograniczająca do minimum wpływ subiektywnych odczuć i preferencji osób dokonujących oceny uwzględniać będzie to, czy wykonawca gwarantuje najlepszą jakość realizacji przedmiotu zamówienia. Od inwencji wykonawców uzależniono sposób opisu, wg zasady, że im szczegółowiej i rzetelniej zostanie udzielona odpowiedź tym więcej zostanie udzielonych punktów. Ponadto w odpowiedzi na pytanie, nie narażając się na zarzut nierównego traktowania wykonawców, wyjaśniam że Wykonawcy w opisach powinni zawrzeć m.in. następujące informacje:

a) **rozplanowanie zadań w harmonogramie:** opis i terminy wykonywanych zadań zaproponowane na podstawie danych z wniosku o dofinansowanie i zapisów SIWZ. Odpowiadając wprost na pytanie "czy zagęszczenie działań w określonym czasookresie wobec harmonogramu wskazanego w SIWZ przez Zamawiającego będzie miało dodatni wpływ na punktację, czy wręcz przeciwnie" wyjaśniam, że realizacja działań ma się odbywać zgodnie z nałożonymi terminami, w sposób gwarantujący należyte i terminowe wykonania zamówienia, nie ma tu wpływu ilość nagromadzonych działań w jednym czasie. Sposób punktowania – im więcej wymienionych zadań możliwych do zaplanowania na tym etapie, zgodnych z opisem przedmiotu zamówienia wskazanym w SIWZ tym więcej punktowane w skali 0-8.

b) **przedstawienie posiadanego przez członków zespołu doświadczenia w realizacji w ostatnich 3 latach, zadań polegających na wykonywaniu czynności w zakresie kierowania i/lub rozliczania i/lub sprawozdawczości co najmniej jednym projektem dofinansowanym ze środków zewnętrznych wraz ze sprecyzowaniem ról poszczególnych członków zespołu w przedmiotowym projekcie-** opis uwzględniający wyszczególnienie (dane) co najmniej 3 osób mających realizować zamówienie, **kwalifikacje zawodowe**, podział ról i zadań między poszczególnymi członkami zespołu,



czytelne wskazanie odpowiedzialności członków zespołu oraz osoby koordynującej pracę tj. lider otrzyma maks ilość tj. 8 punktów.

c) zidentyfikowanie potencjalnych obszarów ryzyka w związku z realizacją zamówienia - im więcej potencjalnych obszarów, w tym uwzględniających charakterystykę i uwarunkowania naszego zadania - tym bardziej punktowane w skali 0-8.

d) przedstawienie sposobów minimalizacji zidentyfikowanych ryzyk w związku z realizacją zamówienia- opis na podstawie posiadanego doświadczenia zarządzania projektem tj. jakie zagrożenia mogą powstać i jakie działania należałoby podjąć, żeby zminimalizować negatywne skutki- im więcej sposobów minimalizacji, tym bardziej punktowane w skali 0-8.

e) przedstawienie sposobu kontroli jakości wykonywanego przedmiotu zamówienia- np. zasady samokontroli wykonywanych usług, obsługa prawna- im szerszy zakres tym bardziej punktowane w skali 0-8.

Pozostałe postanowienia SIWZ nie ulegają zmianie.

Twierdza Srebrna Góra
Sp. z o.o.
ul. Kręta 4
57-215 SREBRNA GÓRA
NIP- 8871684069 REGON 891503946


Grzegorz Baśniski
Prokurent