

**ZARZĄDZENIE NR 44/2008**  
**WÓJTA GMINY STOSZOWICE**  
**Z DNIA 20 CZERWCA 2008 R.**

**w sprawie nadania Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**  
**Urzędu Gminy Stoszowice**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 1996 r. Nr 7-, poz.335 z późn. zm.)

**§1**

Nadaje się Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Gminy Stoszowice w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§2**

Każdy pracownik Urzędu winien zapoznać się z treścią niniejszego regulaminu.

**§**

Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia

**WÓJT GMINY**  
*Janikowski*  
**Marek Janikowski**

# **Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Gminy Stoszowice**

## **Art. 1.**

Podstawę prawną ustalania Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych stanowią przepisy:

- 1) art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. 1996 r. Nr 70 poz. 335),**
- 2) art. 27 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Tekst jednolity: Dz. U. 2001 R. Nr 79 poz. 854),**
- 3) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 14 marca 1994 r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U. 1994 r. Nr 43 poz. 168).**

## **Art. 2.**

1. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tworzy się z corocznego odpisu podstawowego naliczonego w sposób określony obowiązującymi przepisami.
2. Wysokość odpisu podstawowego może być zwiększona o 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w ust.1, na każdą zatrudnioną osobę, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności.
3. Wysokość odpisu podstawowego może być zwiększona o 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w ust.1, na każdego emeryta i rencistę uprawnionego do opieki socjalnej

## **Art. 3.**

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych jest Funduszem spożycia zbiorowego i nie korzystanie z niego nie daje pracownikowi podstaw do żądania jakiegokolwiek ekwiwalentu lub objęcia pracownika działalnością socjalną z Funduszu, chyba że naruszono postanowienia tego regulaminu

## **Art. 4.**

Osobami uprawnionymi do korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych są:

- a) pracownicy zatrudnieni w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy,
- b) pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych,
- c) emeryci i renciści - byli pracownicy Urzędu Gminy,
- d) członkowie rodzin osób wymienionych w pkt a – c:
  - współmałżonkowie pracowników,
  - pozostające na utrzymaniu i wychowaniu osób wymienionych w pkt a-c dzieci własne, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, dzieci współmałżonków pracowników, a także pozostające na utrzymaniu osoby uprawnionej wnuki i rodzeństwo do lat 18, a jeśli się kształcą, do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 lat - bez względu na pobieranie lub niepobieranie zasiłku rodzinnego,
  - rodzice prowadzący wspólnie z pracownikiem gospodarstwo domowe,

- w szczególnie uzasadnionych przypadkach - także niepracujący członkowie rodzin osób wymienionych w pkt a-d zamieszkujący oddzielnie.

#### **Art. 5.**

Środki zakładowego funduszu świadczeń socjalnych mogą być przeznaczone na finansowanie (dofinansowanie):

- a) wypoczynku dzieci do lat 14 (kolonie, obozy, zimowiska) - 1 raz w roku,
- b) różnych form wypoczynku zorganizowanego w formie wczasów,
- c) różnych form wypoczynku zorganizowanego we własnym zakresie,
- d) działalności kulturalno-oświatowej (np. bilety do kina, teatru, opery)
- e) działalności sportowo – rekreacyjnej (np. bilety wstępu),
- f) wypoczynku w dni wolne od pracy,
- g) imprez okolicznościowych wraz z zakupem upominków np. Boże Narodzenie, Wielkanoc, Mikołajki, pożegnanie pracownika odchodzącego na emeryturę, jubileusz pracowników.
- h) pomocy rzeczowej osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji materialnej lub zapomóg pieniężnych w wypadkach losowych.

#### **Art. 6.**

1. Fundusz może być wydatkowany na pożyczki przeznaczone na remont i modernizację lokali i budynków mieszkalnych osób uprawnionych,
2. Wysokość udzielonej pożyczki i warunki spłaty ustalone są w umowie zawartej z pożyczkobiorcą.

#### **Art. 7.**

Przyznanie i wysokość dofinansowania z funduszu dla uprawnionych uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej, a w przypadku pomocy mieszkaniowej również od sytuacji mieszkaniowej.

#### **Art. 8.**

W szczególnie trudnej sytuacji materialnej, życiowej, rodzinnej i zdrowotnej można udzielić pomocy finansowej częściowo lub całkowicie bezzwrotnej lub umorzyć część nie spłaconej pożyczki.

#### **Art. 9.**

Podstawą uzyskania świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych jest wniosek pracownika.

#### **Art. 10.**

Wysokość dofinansowania, częstotliwość świadczeń, warunki spłaty pożyczki, okres spłaty, oprocentowanie, wymogi poręczenia, warunki umorzenia udzielonej pożyczki, ustala pracodawca w zależności od posiadanych środków.